PNG
Nueva Generación

Plan de Trabajo 2020

Lo mejor está por venir.

MORAVIA 2020

Moravia es el cantón número 14 de la provincia de San José, fundada el 1ero de Agosto de 1914, durante el Gobierno de don Alfredo González Flores. Con una población proyectada de 62.290 para el año 2019 y se extiende en un territorio de 28,6 km2.

Conscientes de que este proyecto coincide con la entrada a una nueva década, en la que la sociedad moraviana necesita responder a diferentes retos y oportunidades, acordes a las necesidades de progreso, igualdad, desarrollo, responsabilidad socio ambiental y ética; que nos lleven a construir un Cantón más humano, próspero y seguro para todos; y que deben plasmarse en un nuevo Plan Cantonal de Desarrollo Humano Local para el 2022 y en el Plan Estratégico Cantonal.

Bajo esta visión de desarrollo, entendemos que es responsabilidad de aquellos que aspiramos a dirigir el rumbo de este gobierno local, promover proyectos viables, concretos, oportunos y eficaces. Los cuales necesariamente deben basarse en los pilares de:

TRANSPARENCIA & ÉTICA PÚBLICA

EFICIENCIA

CALIDAD

NUESTRO COMPROMISO

Nuestro compromiso es con todos los habitantes del cantón, en especial con las poblaciones vulnerables, con los emprendedores, con el comercio local, con la seguridad, con la protección del ambiente y de los animales; así mismo tenemos un compromiso con la eficiencia municipal, con la ética pública, y con el respeto a los valores moravianos en la búsqueda continua de mejores condiciones en la calidad de vida y la disminución de la brecha social y económica existente entre los tres distritos.



ejes TEMÁTICOS

Después de poco más de siete meses de análisis profundo de los instrumentos jurídicos, técnicos y de la realidad socioeconómica, en infraestructura, desarrollo humano y ambiental presentes en el cantón; de la mano de asesores especializados en temas de seguridad, urbanismo, finanzas, comercio, emprendedurismo, discapacidad, gestión administrativa, deporte y ambiente; elaboramos esta propuesta, con el mayor nivel de compromiso, integridad, esmero y profesionalismo, sin dejar de lado, el aporte del sector comunal y la gran experiencia recogida en historias de vida dedicadas al servicio social. El resultado, un proyecto que reúne los sueños y esperanzas de una ciudadanía que aspira a un futuro mejor.

- DESARROLLO ECONÓMICO & SOCIAL
- SEGURIDAD & PAZ SOCIAL
- RESPONSABILIDAD AMBIENTAL & GESTIÓN DE RIESGO
- DESARROLLO HUMANO E INVERSIÓN SOCIAL
- DESARROLLO INSTITUCIONAL & ÉTICA PÚBLICA

DESARROLLO ECONÓMICO & SOCIAL

Los retos a los que nos enfrentamos como sociedad, nos llevan como Gobierno Local a brindar mejores y mayores oportunidades de desarrollo comercial que promueva el crecimiento económico y el surgimiento de nuevas fuentes de empleo en lo local. Maximizar las herramientas existentes, variando los procesos actuales en pro de la simplificación de trámites, generando espacios y capacitación para el sector emprendedor, fomentando el turismo, estimulando alianzas público privadas; y en general, el desarrollo de una nueva visión de Municipalidad como un aliado de quienes buscan promover actividades económicas dentro del Cantón.

COMPETITIVIDAD E INVERSIÓN y PROMOCIÓN DE EMPLEO

EMPRENDEDURISMO & COMERCIO LOCAL

SIMPLIFICACION DE TRÁMITES & GENERACIÓN DE INCENTIVOS

DESARROLLO ECONÓMICO & SOCIAL

COMPETITIVIDAD E INVERSIÓN y PROMOCIÓN DE EMPLEO

- Coordinación con el MAG, MEIC, el INDER y el IFAM el planteamiento del proyecto de Creación de una Plaza de ferias para el productor local.

- Estimular la creación de la Cámara de Comercio
Seguimiento y coordinación para la construcción del acceso a la ruta 32 que habilite la zona industrial prevista por el plan regulador.

- Realización de ruedas de negocios, con los comercios e industrias locales para generar encadenamientos productivos y de servicios.

- Planteamiento del servicio de la “Ruta Moraviana”, para conectividad de los tres distritos diseñada a base de puntos de interés turístico y promocionarlo mediante un festival anual turístico.

- Creación de Ferias Verdes.

- Incrementar la seguridad de la ciudad para dar certeza a los consumidores y tranquilidad a los comerciantes al efectuar sus transacciones comerciales.

- Ferias de empleo

- Mejoramiento de los procesos y mecanismos de la oficina de intermediación de empleo local, a través de enlaces de reclutamiento con las empresas instaladas en el Cantón

DESARROLLO ECONÓMICO & SOCIAL

EMPRENDEDURISMO & COMERCIO LOCAL

- Proyecto de Escuela para emprendedores y comerciantes locales.
- Participación de los emprendedores y artesanos en los domingos recreativos
- Estimular la creación de la Asociación de emprendedores moravianos.
- Creación de un Mercadito Municipal, para darle un espacio a los emprendedores moravianos en condiciones favorables de competitividad.

DESARROLLO ECONÓMICO & SOCIAL

SIMPLIFICACION DE TRÁMITES & GENERACIÓN DE INCENTIVOS

- Implementación del programa SARE: Sistema de Apertura Rápida de Empresas. Que busca avanzar en la mejora regulatoria para estimular la apertura de la micro, pequeña y mediana empresa. Instaurando la “Patente municipal temporal”, para permitirle al comerciante moraviano desarrollar su actividad productiva mientras se cumplen los requisitos municipales legales de formalización; todo ello a través de una ventanilla única de gestión.

- Programa de incentivos, certificaciones y promociones comerciales.

- Facilitar los trámites para patentes de restaurantes y cafeterías, para incentivar un paseo gastronómico en la zona de las artesanías.

SEGURIDAD & PAZ SOCIAL

Moravia no se escapa de las estadísticas nacionales, Creación e implementación de la Política Local de Seguridad Ciudadana y de la Cultura de Paz, que conlleve un plan de acción, producto de una administración comprometida con la convivencia pacífica, la erradicación de la violencia, disminución de actos delictivos y el uso ordenado y pacífico de las vías y espacios públicos; involucra los siguientes alcances:

- PREVENCIÓN DEL DELITO
- CONTROL Y FISCALIZACIÓN
- PROGRAMA DE PROFESIONALIACIÓN DE LA POLOCÍA MUNICIPAL
- APOYO Y COORDINACIÓN INSTITUCIONAL
- ACCIÓN Y RESPUESTA
- FOMENTO DE LA CULTURA DE PAZ

SEGURIDAD & PAZ SOCIAL

PREVENCIÓN DEL DELITO

- Incrementar la presencia policial en barrios, paradas de buses y parques de los tres distritos del cantón.
- Programa de Seguridad Comercial
- Programa Escuelas Seguras
- Prevención del consumo nocivo del alcohol y el uso de otras drogas
- Fortalecimiento de los programas de Seguridad Comunitaria
- Coordinación interinstitucional, empresa privada y sociedad civil para la divulgación e implementación de programas preventivos
- Recuperación y embellecimiento de espacios públicos.

CONTROL Y FICALIZACIÓN

- Inspección fiscal y administrativa en coordinación interinstitucional
- Ampliación de la cobertura del programa de monitoreo
- Plan de seguridad para el Palacio Municipal y dependencias donde se custodien activos municipales.

SEGURIDAD & PAZ SOCIAL

APOYO Y COORDINACIÓN INSTITUCIONAL

- Programa de prevención Y sensibilización contra la violencia de género, niñez y adolescencia y contra el adulto mayor.
- Colaboración, apoyo y gestión para la operacionalización de decisiones administrativas.

SEGURIDAD & PAZ SOCIAL

ACCIÓN & RESPUESTA

- Atención de denuncias
- Escándalos públicos
- Eventos públicos
- Tránsito

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL & GESTIÓN DE RIESGO

La crisis ecológica mundial, de la cual nuestro país y Moravia no se encuentran ausentes, nos obliga a desarrollar nuevas maneras de relacionarnos con la naturaleza a través de la promoción de una cultura ambiental que garantice el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del ambiente y el bienestar social. Se busca entonces, satisfacer las necesidades del presente, sin comprometer la capacidad de las futuras generaciones.

GESTIÓN AMBIENTAL

BIENESTAR ANIMAL

GESTIÓN DE RIESGO

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL & GESTIÓN DE RIESGO

GESTIÓN AMBIENTAL

- Apoyo al proyecto comunal de Creación de un Centro de Acopio Optimización de las rutas de recolección de residuos sólidos, de reciclaje y de basura no tradicional
- Diferenciación y autonomía institucional del área operativa de servicios de recolección, aseo de vías y gestión ambiental.
- Programas permanentes de educación ambiental y de manejo de residuos valorizables
- Promover la participación en Certificaciones Ambientales
- Coordinación interinstitucional y con la sociedad civil para la implementación de centros de compostaje.
- Optar por la Certificación Bandera Azul categoría Municipalidad y contribuir la extensión de esta certificación en diferentes organizaciones, comunidades y hogares dentro del cantón.

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL & GESTIÓN DE RIESGO

GESTIÓN AMBIENTAL

- Instalar un punto de recarga para carros eléctricos en el Cantón.
- Recuperación y embellecimiento por etapas y sectores de las riveras de las cuencas.
- Proyecto de arborización urbana donde se den las condiciones.
- Promoción y desarrollo del Corredor Biológico Inter cantonal.
- Analizar las áreas pertinentes para la implementación de carriles bici y crear una red de carriles bici que conecten las áreas verdes de la comunidad y buscar la interconectividad con municipios vecinos
- Instalar parqueaderos de bicicletas a lo largo del cantón

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL & GESTIÓN DE RIESGO

BIENESTAR ANIMAL

- Programas de castración y campañas de vacunación periódicas
- Educación hacia el respeto por los animales
- Adecuación de zonas para mascotas
- Atención y trámite de denuncias de maltrato animal
- Adaptación de zonas de bienestar animal dentro de la feria verde
- Recuperación de zonas verdes para la atracción de fauna

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL & GESTIÓN DE RIESGO

BIENESTAR ANIMAL

- Programas de castración y campañas de vacunación periódicas
- Educación hacia el respeto por los animales
- Adecuación de zonas para mascotas
- Atención y trámite de denuncias de maltrato animal
- Adaptación de zonas de bienestar animal dentro de la feria verde
- Recuperación de zonas verdes para la atracción de fauna

RESPONSABILIDAD AMBIENTAL & GESTIÓN DE RIESGO

GESTIÓN DE RIESGO

- Operacionalización del Plan Local de Emergencias
- Levantamiento del mapeo de las zonas de riesgo y amenazas del cantón
- Programa de incidencia social para la implementación de las medidas de disminución de la vulnerabilidad y coordinación interinstitucional para el apoyo en gestión social
- Protocolo para la aplicación del control de riesgo de los proyectos de inversión
- Instauración de las Comités Comunales de Emergencia
- Fortalecimiento de la oficina de gestión de Riesgo y su coordinación en el proceso de desarrollo, atención y fiscalización de los programas institucionales; y proyectos locales de infraestructura.

DESARROLLO HUMANO & INVERSIÓN SOCIAL

Una sociedad que avanza, necesita que su gobierno local proporcione las oportunidades de crecimiento y promueva la defensa de los derechos humanos como base para el desarrollo equitativo e inclusivo de todos sus habitantes. Atender las necesidades insatisfechas de toda su población para mejorar la calidad de vida de todos sus ciudadanos debe de ser la meta constante de los programas y con ello asegurar el progreso y la justicia social en todo el cantón.

iNVERSIÓN PÚBLICA

PROMOCIÓN SOCIAL

DEPORTE & CULTURA

DESARROLLO HUMANO & INVERSIÓN SOCIAL

iNVERSIÓN PÚBLICA

- Coordinación para la Reconstrucción y habilitación del Puente de la Isla.
- Programa de construcción de aceras en La Trinidad y San jerónimo que promueva la movilidad segura e inclusiva; priorizando lugares de mayor necesidad.
- Gestionar el crecimiento de los centros de salud existentes, aumentando la oferta de servicios y promoviendo mayor alcance de los mismos.
- Apoyar la apertura de centros de cuido infantil como CECUDIS, hogares comunales de cuido.
- Construcción del Complejo Deportivo de La Trinidad
- Coordinación con el MCJD y la empresa privada para el planteamiento del proyecto de Construcción del Teatro Municipal
- Reactivación del Estadio Pipilo Umaña a través de la figura de la alianza público privada
- Coordinación con el MDS, CONAPAN, IMAS y otros, para el planteamiento del proyecto de creación del Centro diurno para el Adulto Mayor en San Jerónimo

DESARROLLO HUMANO & INVERSIÓN SOCIAL

PROMOCIÓN SOCIAL

- Programa de prevención del Suicidio
- Oficina de Capacitación y formación Ciudadana
- Implementación de la Política de Desarrollo Humano dentro de la organización municipal que implique la coordinación institucional de las políticas locales de género, adulto mayor, niñez y adolescencia, discapacidad, fomento de empleo, formación y capacitación, ayuda social y promoción de la cultura.
- Coordinación con los entes competentes para Impulsar la instalación de un CAIPAD en Moravia, para generar capacidades y oportunidades para la población con discapacidad
- Ampliar los programas de apoyo a las políticas locales sobre género, niñez y adolescencia, adulto mayor y personas con discapacidad
- Asegurar la incorporación de mujeres y de personas con discapacidad dentro de los programas de emprendedurismo y gestión comercial
- Modernizar las paradas de autobús
- Abordaje de la problemática del ciudadano en condición de calle
  Instauración de un fondo económico para casos de infortunio

DESARROLLO HUMANO & INVERSIÓN SOCIAL

DEPORTE & CULTURA

Instauración de los Domingos Verdes

Continuidad y mejora del Festival Navideño Moraviano propiciando la de participación de la sociedad civil, empresa privada y organizaciones comunales y culturales locales

Creación en coordinación con otras instituciones, sociedad civil y empresa privada, de un fondo de becas y ayudas para deportistas moravianos locales.

Estimular la inversión de producción de cine nacional e internacional en el cantón que promueva la imagen de Moravia.

Llevar el teatro y demás manifestaciones culturales a todo Moravia, utilizando espacios públicos ya existentes, y dando la difusión necesaria para acceder al mayor público posible.

Visibilización del arte y la cultura como un derecho humano a través del fortalecimeinto de la identidad cultural moraviana, a través de la divulgación del legado histórico.

DESARROLLO INSTITUCIONAL & ÉTICA PÚBLICA

Llevar a cabo un proyecto que mejore la capacidad institucional y la gestión administrativa y financiera dentro de la corporación municipal es un objetivo fundamental de nuestra propuesta; la eficiencia basada en la mejora de los procesos y la redistribución de funciones para optimizar los recursos y generar fluidez, son parte de un sistema de calidad que debe implementarse con el fin de brindar un servicio eficaz y con transparencia, ligado a la implementación de una política de ética pública.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

ÉTICA, DIÁLOGO & TRANSPARENCIA

DESARROLLO INSTITUCIONAL & ÉTICA PÚBLICA

´GESTIÓN ADMINISTRATIVA

- Implementación de la ventanilla única
- Actualización del Plan Regulador
- Creación de un Previo y Plantel municipal
- Implementación de Sistema de Información Geográfica
- Implementación y mejora de herramientas virtuales y tecnológicas en la plataforma digital para la tramitología, inventarios, inspecciones, denuncias y controles de las diferentes áreas de servicio.
- Análisis de la implementación de la Automatización y desarrollo municipal

DESARROLLO INSTITUCIONAL & ÉTICA PÚBLICA

´GESTIÓN ADMINISTRATIVA

- Análisis de la implementación de la Automatización y desarrollo municipal
- Mejorar del clima y la cultura organizacional municipal
- Elaborar y actualizar los manuales de puestos, así como los reglamentos de control interno y la reasignación de funciones basados en competencias que promuevan la eficiencia y la eficacia de la gestión administrativa.
- Diferenciación institucional de competencias entre el área financiera contable y gestión administrativa.
- Implementación de un sistema de Comunicación Municipal SICOM, a nivel interno y respecto a la comunicación desde la Municipalidad hacia la ciudadanía.
- Justicia tributaria y eficiencia en la Gestión de Cobro
- Reactivación del CCCI para la coordinación institucional; ampliada a grupos de incidencia local.
- Revisión de los procesos internos de prestación de servicios con el fin de maximizar su productividad y eficiencia.

DESARROLLO INSTITUCIONAL & ÉTICA PÚBLICA

ÉTICA, DIÁLOGO, TRANSPARENCIA

- Política de puertas abiertas, “la alcaldía a su alcance”.
- Presupuestos participativos, a través de un proceso de diálogo y construcción permanente de sinergia entre el concejo municipal, la alcaldía y la ciudadanía.
- Sesiones municipales en los diferentes distritos
  Información y rendición de cuentas trimestrales

muchas GRACIAS

A todos los que contribuyeron a materializar este proyecto. Ha sido elaborado con mucha responsabilidad por quienes sabemos que lo aquí plasmado es realizable durante nuestra gestión, porque ya ha sido visualizado en la matriz con sus responsables, metas y correspondientes alcances.
Porque sabemos que lo que se necesita es voluntad política y ganas de hacer las cosas; y porque ya lo hemos hecho.
Por todo esto es que hoy le digo con humildad y compromiso a las y los Moravianos...

Lo mejor está por venir!

CIndy Quesada H.

CANDIDATA A ALCALDESA

